

2021年4月20日

インパクトホールディングス株式会社(東証マザーズ・証券コード:6067)

70歳就業社会、スタッフと企業の持続的成長促進を目的としたシニア人材派遣サービスを開始 ～就業意欲の高いシニア人材の就業機会を創出し、企業の人手不足を解消～

インパクトホールディングス株式会社(本社:東京都渋谷区、代表取締役社長:福井 康夫、東証マザーズ・証券コード:6067)の完全子会社で、人材サービスを展開している株式会社サツキャリ(本社:北海道札幌市中央区、代表取締役社長:川田 孝、以下「当社」)は、2021年4月改正の高年齢者雇用安定法における「70歳までの就業機会確保」の努力義務の施行開始に伴い、定年延長や廃止等の雇用だけでなく、継続的な業務委託契約を推進し、シニア人材の就労意欲向上と生活の安定、そして企業の持続的成長を促進することを目的として、シニア人材派遣サービスを開始いたしました。

◆ シニア人材雇用の現状

労働人口の高年齢化・減少による人手不足が進む中で、2021年4月、経済社会の活力を維持するために働く意欲のある高年齢者の環境の整備を目的として「高年齢者等の雇用安定法」の一部が改正され、高年齢者の働く環境が整備されつつあります。しかし、シニア人材の雇用に対しては、「老化による生産性の低下」や「与える仕事、ポジション設計の難しさ」等、様々な課題や懸念を持っている企業様は少なくありません。一方でシニア層の方々は、健康で働く意欲をお持ちの方が多く、長年働いてきた経験や知見を活用できる場が少なく、シニア人材の就業・労働力の機会損失が発生しております。

◆ シニア人材派遣サービス概要

当社は、約2,000名の経験豊富なスタッフを抱えており、企業様のご要望に合わせた派遣が可能です。人手不足の悩みを抱える企業様と就業意欲の高いシニア人材の架け橋となるべく、シニア人材が活躍できる就業機会の創出・提供を積極的に推進してまいります。

<特徴>

①百貨店等で販売員として長年のキャリア人材が多数在籍

業務に実直で、適応力、フットワークにも優れており、長時間の立ち仕事に慣れている人材が多数。

②短期・長期間問わず、必要な時に、必要な人数を派遣

業務内容は軽作業にとどまらず、電話対応や各種サポート業務、検針、料金収納、商品管理等、幅広いジャンルでの就労が可能。

③60余年の派遣・紹介業で培ったノウハウを活かしたスタッフ教育・研修

スタッフ教育・研修に加え、入職後のスタッフフォローを徹底しており、長期の派遣スタッフにおいては定期的に面談、研修を実施。



◆ シニア人材活用事例

- ・ 食品工場でのライン作業（製麺工場、漬物工場の材料洗浄・カット・計量・盛り付け・バック詰め等）
- ・ スーパーでの店内業務（各部門の品出し、陳列・バック詰め、かごやカート整理、夜間巡回等）
- ・ 施設内食器洗浄作業及び清掃作業（病院内での洗浄機を使用した食器洗浄作業や施設内清掃等）
- ・ スポット軽作業（指定商品の箱詰め作業、景品貼付け作業等）

◆ 株式会社サツキヤリとは

流通小売店舗の店頭での接客販売業務を中心に、60年余の歴史を持つ会社です。マネキン紹介事業としては、北海道において初めて労働大臣の許可を受け、現在では人材紹介、人材派遣、業務委託、教育研修(マネキン、推奨販売、試飲・試食販売、デモンストレーター等)を行い、対応範囲は道内全域にわたっております。登録スタッフ約1,500名、月間稼働スタッフ約900名。2006年には函館に道南オフィスを開設。2019年2月に北海道札幌市中央区・大通駅直結のオフィスへ拡大移転。

URL : <https://career-support.co.jp/sc/>

◆ 今後の見通し

スタッフの年齢に関係なく、ライフスタイルにあわせてスタッフ一人ひとりがイキイキと活躍できるようサポートするとともに、シニア人材はもちろん、企業様のニーズにもできる限り寄り添ってミスマッチを防ぎ、生涯現役で働けるような環境づくりに向け、さらに検討を重ねてまいります。

【本件に関するお問い合わせ】

株式会社サツキヤリ（インパクトホールディングス株式会社 完全子会社）

TEL:011-281-5422 / E-mail:eigy@career-support.co.jp